

राज्यातील मान्यताप्राप्त खाजगी अंशतः/पूर्णतः अनुदानित माध्यमिक व उच्च माध्यमिक शाळांतील शिक्षकेतर कर्मचा-यांसाठी सुधारित आकृतीबंध व निकष लागू केल्यामुळे व्यपगत होणारी पदे, अतिरिक्त ठरणारी पदे, त्या पदावरील कार्यरत कर्मचारी इत्यादीसंदर्भात करावयाची कार्यवाही, समावेशनाच्या अटी, शर्ती व कार्यपद्धती विहित करण्याबाबत...

महाराष्ट्र शासन

शालेय शिक्षण व क्रीडा विभाग

शासन निर्णय क्रमांक: एसएसएन-२०१५/प्र.क्र.१२/टीएनटी-२

मादाम कामा मार्ग, हुतात्मा राजगुरु चौक,

मंत्रालय, मुंबई - ४०० ०३२

तारीख: ०७ मार्च, २०१९

संदर्भ :- १) माध्यमिक शाळा संहितेतील शिक्षकेतर कर्मचा-यांचे निकष.

२) शालेय शिक्षण व क्रीडा विभाग शासन निर्णय क्रमांक : एसएसएन-२६९४/

१७९०/ (१६४)/माशि-२, दिनांक २८ जून, १९९४

३) शालेय शिक्षण व क्रीडा विभाग शासन निर्णय क्रमांक : एसएसएन-६०३/

(४१/०३)/माशि-२, दिनांक २५ नोव्हेंबर, २००५

४) शालेय शिक्षण व क्रीडा विभाग शासन निर्णय क्रमांक : एसएसएन-२०१५/

प्र.क्र.१२/टीएनटी-२, दिनांक २३ ऑक्टोबर, २०१३

५) शालेय शिक्षण व क्रीडा विभाग शासन निर्णय क्रमांक : संकीर्ण-२०१५/

सं.क्र.१०/१५/टीएनटी-२, दिनांक १२ फेब्रुवारी, २०१५

६) शालेय शिक्षण व क्रीडा विभाग शासन निर्णय क्रमांक : एसएसएन-२०१५/

प्र.क्र.१२/टीएनटी-२, दिनांक १८ मे, २०१५

७) समक्रमांकाचा दिनांक २८ जानेवारी, २०१९ रोजीचा शासन निर्णय

प्रस्तावना :-

संदर्भाधीन क्र.७ येथील दि.२८ जानेवारी, २०१९ च्या शासन निर्णयान्वये राज्यातील सर्व खाजगी अनुदानित/अंशतः अनुदानित माध्यमिक/उच्च माध्यमिक शाळांतील शिक्षकेतर कर्मचा-यांसाठी सुधारित आकृतीबंध व निकष लागू करण्यात आलेले आहेत. सदरचा सुधारित आकृतीबंध व निकष लागू केल्यामुळे व्यपगत होणारी पदे, अतिरिक्त ठरणारी पदे, त्या पदावरील कार्यरत कर्मचारी इत्यादीसंदर्भात करावयाची कार्यवाही, समावेशनाच्या अटी, शर्ती व कार्यपद्धती व शिक्षकेतर कर्मचा-यांची पदे मानधनावर भरण्याबाबत करावयाची कार्यवाही इत्यादि अनुषंगाने स्पष्टीकरणात्मक आदेश निर्गमित करण्याचीही बाब शासनाच्या विचाराधीन होती.

शासन निर्णय :-

राज्यातील सर्व खाजगी अनुदानित/अंशतः अनुदानित माध्यमिक/उच्च माध्यमिक शाळांतील शिक्षकेतर कर्मचा-यांसाठी संदर्भाधीन क्र.७ येथील दिनांक २८ जानेवारी, २०१९ च्या शासन निर्णयान्वये सुधारित आकृतीबंध व निकष लागू केलेले आहेत. या आकृतीबंधामुळे व्यपगत

होणारी पदे, अतिरिक्त ठरणारी पदे, त्या पदावरील कार्यरत कर्मचारी इत्यादीसंदर्भात करावयाची कार्यवाही, समावेशनाच्या अटी, शर्ती व कार्यपद्धती व शिक्षकेतर कर्मचा-यांची पदे मानधनावर भरण्याबाबत खालीलप्रमाणे कार्यवाही करण्यात यावी :-

(१) संदर्भाधीन क्र.७ येथील दि.२८ जानेवारी, २०१९ च्या शासन निर्णयातील निकषानुसार व प्रस्तुत शासन निर्णयानुसार अनुज्ञेय ठरणा-या पदांचे वाटप शिक्षण संचालक (माध्यमिक व उच्च माध्यमिक), महाराष्ट्र राज्य, पुणे यांनी करावे. अशा प्रकारे पद मंजूर केल्याशिवाय, सदरील पद “अनुज्ञेय” आहे असे मानले जाणार नाही. शासन आदेशानुसार अर्थसंकल्पित व मंजूर पदांचे शाळानिहाय वाटप करताना, अशी पदे प्रत्यक्षात एका वर्षातील दोनवेळा पटपडताळणी केल्यानुसार शाळेच्या मान्य तुकड्यांमधील जी विद्यार्थी संख्या व मान्य अनुदानित तुकड्यांची संख्या उपलब्ध होईल, त्यानुसारच असे वाटप करावे.

(२) संदर्भाधीन क्र.७ येथील दि.२८ जानेवारी, २०१९ च्या शासन आदेशापूर्वी शिक्षकेतर कर्मचा-यांची जी पदे शासनाच्या त्या-त्या वेळी अस्तित्वात असलेल्या आकृतीबंधानुसार व प्रचलित नियमानुसार, आरक्षण धोरणाप्रमाणे व शासनाच्या आदेशानुसार भरण्यात आली असतील आणि शासनाच्या प्रचलित नियमानुसार ज्या पदांना सक्षम प्राधिका-याची मान्यता आहे, अशी पदेच शासनमान्य पदे समजण्यात येतील. तसेच शासनाच्या वेळोवेळीच्या निर्बंधांच्या कालावधीत शिक्षकेतर कर्मचा-यांची पदे भरण्यात आली असतील व अशा पदांना ज्या संबंधित प्राधिका-याने शासनाच्या पूर्वपरवानगी/मंजुरीशिवाय मान्यता दिली असेल असे संबंधित अधिकारी/प्राधिकारी शिस्तभंगाच्या गंभीर कारवाईस पात्र ठरतील.

(३) सुधारित आकृतीबंध लागू केल्यामुळे व्यपगत होणारी पदे, अतिरिक्त होणारी पदे, त्या पदांवरील कार्यरत कर्मचारी, इत्यादीसंदर्भात सोबतच्या सहपत्रातील प्रपत्र “अ” मध्ये दर्शविल्याप्रमाणे कार्यवाही करण्यात यावी.

(४) शासन निर्णय दि.२८ जानेवारी, २०१९ अन्वये विहित केलेल्या आकृतीबंधानुसार राज्यातील माध्यमिक, उच्च माध्यमिक तसेच वरिष्ठ महाविद्यालयास जोडलेल्या उच्च माध्यमिकच्या वर्गातील शिक्षकेतर कर्मचा-यांची पदे निर्धारित करून अतिरिक्त ठरणा-या व नव्याने निर्माण होणा-या पदांचा तपशील संबंधित शिक्षणाधिकारी व विभागीय शिक्षण उपसंचालक यांनी शिक्षण संचालनालयास एक महिन्यात सादर करावा. तदनंतर राज्यातील मान्यताप्राप्त खाजगी अनुदानित माध्यमिक शाळा, उच्च माध्यमिक शाळा, स्वतंत्र कनिष्ठ महाविद्यालये यामध्ये प्रचलित निकषाप्रमाणे मंजूर असलेली पदे या सुधारित निकषानुसार अनुज्ञेय होत असतील व ती रिक्त असतील तर अशी पदे शासनाने पूर्वीच मंजूर केलेली असल्याने ती प्रपत्र-ब येथील कार्यपद्धती, अटी व शर्तीनुसार प्रथम समायोजनाने भरण्याची कार्यवाही करावी. समायोजनाने अशी मंजूर व अनुज्ञेय पदे भरता येत नसतील संबंधित व्यवस्थापनास अशी रिक्त पदे भरावयाची असल्यास, सक्षम प्राधिका-याची पूर्वपरवानगी घेऊनच भरता येतील.

(५) सर्व रिक्त पदे भरताना संबंधित व्यवस्थापनाने मागासवर्गीयांसाठी शासनाने वेळोवेळी विहित केलेल्या आरक्षणानुसार सरळसेवा भरती व पदोन्नतीसाठी स्वतंत्र बिंदुनामावली ठेवणे व त्यास संबंधित विभागीय आयुक्त कार्यालयातील मागासवर्ग कक्षाची मान्यता घेणे त्यांचेवर बंधनकारक आहे. यासंदर्भात मागासवर्गीयांचा सरळसेवा भरती तसेच पदोन्नतीवरील अनुशेष भरून काढण्याबाबत सामान्य प्रशासन विभागाचा शासन निर्णय क्र.बीसीसी/२००२/१३०६/१६-ब, दि.०७

ऑक्टोबर, २००३ व शालेय शिक्षण विभागाचे शासन परिपत्रक क्र.एसएसएन २००२/ ४७०/ (४/२००२)/माशि-२, दि.२५ फेब्रुवारी, २००३ मधील व यासंदर्भात वेळोवेळी शासनाने निर्गमित केलेल्या आदेशांचे काटेकोरपणे पालन संबंधित व्यवस्थापन व सक्षम प्राधिकारी करील.

(६) सदर निकषांनुसार, अनुदानित मान्यताप्राप्त खाजगी शाळांतील शिक्षकांकरिता लागू करण्यात आलेल्या शिक्षण सेवक योजनेप्रमाणे दि.१२ जुलै, २००४ च्या शासन निर्णयान्वये स्वीकारण्यात आलेल्या योजनेप्रमाणे खाजगी मान्यताप्राप्त अनुदानित माध्यमिक, उच्च माध्यमिक व कनिष्ठ महाविद्यालयांतील कनिष्ठ लिपिकाचे पद नव्याने भरावयाचे असल्यास सुरुवातीची तीन वर्षे रु.२०००/- या मानधनावर नियुक्त करण्यात यावे. तसेच पूर्णवेळ ग्रंथपालाचे व पूर्णवेळ प्रयोगशाळा सहाय्यकाचे पद नव्याने भरावयाचे असल्यास किंवा रिक्त पद भरावयाचे असल्यास, सदर पदधारकास सुरुवातीची तीन वर्षे रु.२,५००/- मासिक मानधन देऊन त्यानंतर नियमित पूर्णवेळ वेतनश्रेणी अनुज्ञेय होईल.

(७) शिक्षकेतर कर्मचा-यांच्या समावेशनाच्या अटी, शर्ती व कार्यपद्धती सोबतच्या प्रपत्र- “ब” मध्ये दर्शविण्यात आली आहे. तसेच शिक्षकेतर कर्मचा-यांची पदे मानधनावर भरताना सोबतच्या प्रपत्र “क” मध्ये दर्शविल्याप्रमाणे कार्यवाही करण्यात यावी.

(८) सुधारित आकृतीबंधान्वये अनुज्ञेय असलेली पदे भरण्यासंदर्भात वित्त विभाग, सामान्य प्रशासन विभागाने वेळोवेळी घातलेले निर्बंध लागू राहतील.

२. सदरचा शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध करण्यात आला असून त्याचा संकेतांक २०१९०३०७१९१५८१०२१ असा आहे. हा आदेश डिजिटल स्वाक्षरीने साक्षांकित करून काढण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नांवाने.

(चारुशीला चौधरी)
उप सचिव, महाराष्ट्र शासन

प्रति,

१. मा.राज्यपालांचे सचिव, राजभवन, मलबार हिल, मुंबई
२. मा.मुख्यमंत्री यांचे प्रधान सचिव, मंत्रालय, मुंबई
३. मा.अध्यक्ष, विधानसभा यांचे सचिव, विधान भवन, मुंबई
४. मा.सभापती, विधानपरिषद यांचे सचिव, विधान भवन, मुंबई,
५. मा.मंत्री (शालेय शिक्षण व क्रीडा) यांचे खाजगी सचिव, मंत्रालय, मुंबई
६. मा.विरोधी पक्ष नेता, महाराष्ट्र विधान सभा, विधान भवन, मुंबई,
७. मा.विरोधी पक्ष नेता, महाराष्ट्र विधान परिषद, विधान भवन, मुंबई,

८. मुख्य सचिव, महाराष्ट्र राज्य, मंत्रालय, मुंबई,
९. अपर मुख्य सचिव, शालेय शिक्षण व क्रीडा विभाग, मंत्रालय, मुंबई,
१०. आयुक्त (शिक्षण) महाराष्ट्र राज्य, पुणे,
११. शिक्षण संचालक (प्राथमिक), महाराष्ट्र राज्य, पुणे,
१२. शिक्षण संचालक (माध्यमिक व उच्च माध्यमिक), महाराष्ट्र राज्य, पुणे,
१३. सर्व विभागीय शिक्षण उपसंचालक,
१४. सर्व शिक्षणाधिकारी (प्राथमिक/माध्यमिक), जिल्हा परिषद तथा सदर अधिका-यांमार्फत सर्व शाळांचे मुख्याध्यापक,
१५. शिक्षण निरीक्षक (दक्षिण/पश्चिम/उत्तर), बृहन्मुंबई,
१६. सर्व मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिल्हा परिषदा,
१७. सर्व प्रशासन अधिकारी, नगरपालिका, शिक्षण मंडळे,
१८. मुख्य अधिकारी, विदर्भ व मराठवाड्यातील सर्व नगरपालिका/नगरपरिषदा,
१९. सर्व शिक्षणाधिकारी, महानगरपालिका,
२०. महालेखापाल (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र-१, मुंबई,
२१. महालेखापाल (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र-२, नागपूर,
२२. महालेखापाल (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र-१, मुंबई,
२३. महालेखापाल (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र-२, नागपूर
२४. सर्व मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी, जिल्हा परिषदा,
२५. सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी,
२६. सर्व अधिक्षक, वेतन पथक (माध्यमिक),
२७. वित्त विभाग, मंत्रालय, मुंबई,
२८. निवड नस्ती (टीएनटी-२).

शासन निर्णय, शालेय शिक्षण व क्रीडा विभाग क्रमांक : एसएसएन-२०१५/प्र.क्र.१२/टीएनटी-२,
दि. ०७ मार्च, २०१९ चे सहपत्र.

प्रपत्र - अ

सुधारित निकष लागू केल्यामुळे व्यपगत होणारी पदे, अतिरिक्त ठरणारी पदे त्या पदावरील कार्यरत कर्मचारी इत्यादीसंदर्भात करावयाची कार्यवाही

- (१) सुधारित आकृतीबंधानुसार अधिक्षक हे पद अनुज्ञेय ठरत नाही. सध्याच्या प्रचलित निकषानुसार जर हे पद मंजूर असेल, परंतु ते रिक्त असेल तर ते व्यपगत होईल. जर अधिक्षक पदावर सध्या कर्मचारी कार्यरत असेल व त्याच्या नेमणुकीस सक्षम प्राधिका-याची मान्यता असेल, तर त्या पदावरील कायम सेवेतील पदधारक सेवानिवृत्त होईपर्यंत किंवा अन्य कारणामुळे ते पद रिक्त होईपर्यंत त्या पदावरील व्यक्ती सध्याच्याच वेतनश्रेणीत वेतन घेईल. त्यानंतर असे पद आपोआप व्यपगत होईल.
- (२) प्रचलित निकषानुसार मंजूर असलेली परंतु सुधारित निकषाप्रमाणे अनुज्ञेय न ठरणारी रिक्त पदे अतिरिक्त असल्याने ती तात्काळ व्यपगत होतील.
- (३) प्रचलित निकषानुसार मंजूर असलेली परंतु सुधारित निकषाप्रमाणे अनुज्ञेय न ठरणारी पदे अस्थायी स्वरूपात भरलेली असतील, तर अशा अतिरिक्त पदांवरील कर्मचा-यांना प्रचलित नियमानुसार संबंधित व्यवस्थापन तात्काळ सेवामुक्त करील व तसा अहवाल आठ दिवसांत सक्षम प्राधिका-यास पाठवील, हे आदेश निर्गमित झाल्याच्या दिनांकापासून एक महिन्याच्या कालावधीनंतर, अशी पदे रिक्त झाल्याचे समजण्यात येईल व अशा पदावरील कर्मचा-यांचे वेतन, शाळेला दिल्या जाणा-या वेतन अनुदानातून देणे बंद केले जाईल.

या प्रयोजनार्थ “रिक्त पद” म्हणजे ज्या पदावरील (आरक्षित/अनारक्षित) नियुक्तीस सक्षम प्राधिका-याने हे आदेश निर्गमित करण्याच्या दिनांकाला मान्यता दिलेली नाही, अशा पदांचा देखील यात समावेश असेल.

- (४) सुधारित आकृतीबंध लागू केल्यामुळे मान्यताप्राप्त आणि अनुदानित शाळांमधील कायम सेवेतील मंजूर, निर्बाध आरक्षित किंवा अनारक्षित पदावर पूर्णवेळ कार्यरत आणि त्यांच्या नेमणुकीस सक्षम प्राधिका-याची मान्यता आहे अशा सक्षम प्राधिका-याने अतिरिक्त म्हणून घोषित केलेल्या कर्मचा-यांचे समावेशन सक्षम प्राधिकारी सोबतच्या प्रपत्र-ब मधील कार्यपद्धती, अटी व शर्तीनुसार करील.

शासन निर्णय, शालेय शिक्षण व क्रीडा विभाग क्रमांक : एसएसएन-२०१५/प्र.क्र.१२/टीएनटी-२,
दि. ०७ मार्च, २०१९ चे सहपत्र.

प्रपत्र-ब

समावेशनाच्या अटी, शर्ती व कार्यपद्धती

- (१) ज्या कायम स्वरुपी सेवेतील कर्मचा-यांच्या सेवा पद अतिरिक्त ठरल्यामुळे समाप्त करावयाची असेल, अशा कर्मचा-यांच्या सेवा सक्षम प्राधिका-याकडून त्याचे समावेश होईपर्यंत, व्यवस्थापनाला समाप्त करता येणार नाही.
- (२) मंजूर पदसंख्येत कपात झाल्यामुळे कर्मचारी अतिरिक्त ठरविताना व्यवस्थापन, प्रवर्गानुसार सेवाज्येष्ठतेच्या तत्वाचे काटेकोर पालन करील.
- (३) एकाच व्यवस्थापनाच्या अनेक शाळा असल्यास अशा व्यवस्थापनाने सर्व शाळांसाठी जी एकत्र सेवाज्येष्ठता यादी ठेवली असेल अशा सेवाज्येष्ठता यादीनुसार व्यवस्थापकवर्ग, सेवाज्येष्ठतेच्या तत्वाचे पालन करील.
- (४) व्यवस्थापनाने ज्या कर्मचा-यांना अतिरिक्त ठरवून त्यांच्या सेवा समाप्त करण्याचे प्रस्तावित केले असेल, अशा प्रस्तावास सक्षम प्राधिका-याची पूर्वमान्यता आवश्यक राहिल.
- (५) जे कर्मचारी अतिरिक्त ठरविले असतील, अशा कर्मचा-यांचे वेतन व भत्ते, त्यांचे समावेशन होईपर्यंत त्यांच्या मूळ शाळांमधूनच अदा केले जातील.
- (६) अतिरिक्त ठरलेल्या कर्मचा-यांचे समावेशन, केवळ पूर्ण अनुदानित शाळेतील मंजूर, निर्बाध, प्रकरणपरत्वे आरक्षित किंवा अनारक्षित पदावर करण्यात येईल.
- (७) अतिरिक्त ठरलेल्या परंतु अन्य शाळेत किंवा अन्य शाळेत किंवा संस्थेच्या शाळेत, समावेशन केलेल्या कर्मचा-याच्या मूळ शाळेत संबंधित वेतनश्रेणीतील पद रिक्त झाले असेल किंवा नवीन पद मंजूर झाले असेल, तर व्यवस्थापन प्रथम तसे संबंधित मूळ कर्मचा-यास कळवील व त्याची प्रत सक्षम प्राधिका-यास देईल. अशा प्रकरणी संबंधित कर्मचा-यास त्याच्या मूळ शाळेत प्रत्यावर्तीत होण्याची मुभा राहिल. अशा कर्मचा-याने संबंधित शाळाप्रमुखामार्फत वेळीच विनंती अर्ज संबंधित सक्षम प्राधिका-याकडे सादर करावा. सक्षम प्राधिका-याचा याबाबतचा निर्णय अंतिम राहिल. सक्षम प्राधिका-याने अशा कर्मचा-याची विनंती मान्य केल्यास, असा कर्मचारी त्याच्या वेतन व सेवाज्येष्ठतेसह त्या शाळेत पुनःस्थापित होईल.
- (८) सक्षम प्राधिकारी समावेशनाबाबतचे आदेश संबंधित कर्मचा-यास पोच देय डाक नोंदणीद्वारे पाठवील. संबंधित अतिरिक्त कर्मचा-याचे समावेशन जागा उपलब्धतेनुसार, त्याने दिलेल्या पसंतीक्रमानुसार केले जाईल. तथापि प्रकरणपरत्वे सक्षम प्राधिका-याचा किंवा शिक्षण संचालकाचा याबाबतचा निर्णय अंतिम राहिल. संबंधित कर्मचा-याने समावेशनाच्या आदेशानुसार संबंधित शाळेत, अनुज्ञेय पदग्रहण कालावधीच्या आत हजर होणे त्यांच्यावर बंधनकारक राहिल आणि तसा रुजू अहवाल पोच देय डाक नोंदणीद्वारे सक्षम प्राधिका-याकडे तात्काळ पाठवील. असा कर्मचारी अशा विहित कालावधीत समावेशनाच्या आदेशानुसार संबंधित शाळेत हजर झाला नाही, तर तो आपल्या समावेशनाबाबतचा हक्क गमावेल आणि अशा कर्मचा-यास सेवाविषयक कोणतेही संरक्षण मिळणार नाही. अपरिहार्य कारणास्तव, रुजू होण्यास विलंब लागला असल्यास संबंधित कर्मचा-यास असा विलंबाचा कालावधी, शिक्षण संचालकाकडून क्षमापित करून घ्यावा लागेल. शिक्षण संचालकाचा याबाबतचा निर्णय अंतिम राहिल.

(९) मंजूर पद संख्येत कपात झाल्यामुळे, कर्मचारी अतिरिक्त ठरविताना व्यवस्थापनाने सेवा ज्येष्ठतेच्या तत्वाचे पालन केले नाही किंवा समावेशनाच्या आदेशानुसार संबंधित कर्मचा-यास रुजू करून घेतले नाही, तर अशा व्यवस्थापनाविरुद्ध सक्षम प्राधिका-याने नियमानुसार कार्यवाही करावी. समावेशनाच्या आदेशानुसार ज्या व्यवस्थापनाने रिक्त पदी, अतिरिक्त कर्मचा-याला रुजू करून घेण्याची टाळाटाळ केली असेल किंवा नकार दिला असेल अशा प्रकरणी संबंधित रिक्त पदावरील कोणत्याही नेमणुकीस अतिरिक्त कर्मचा-यास त्याच शाळेतील पदावर सामावून घेईपर्यंत, सक्षम प्राधिका-याकडून मान्यता दिली जाणार नाही.

(१०) कर्मचारी वर्गात कोणतीही कपात करावयाची असेल तेव्हा, अगोदरच सेवेत असलेल्या मागासवर्गीय व्यक्ती ज्येष्ठतेनुसार कपातीस पात्र असल्या तरी, शाळेतील त्यांची संख्या विहीत केलेल्या राखीव जागांच्या टक्केवारीपेक्षा अधिक नसेल तर, त्याला सेवेतून कमी करण्यात येणार नाही. त्यांच्या ऐवजी कर्मचारी वर्गापैकी तेवढ्याच मागासवर्गंतर इतर व्यक्तींना सेवेतून कमी करण्यात येईल. तथापि, कपात करताना कायम व तात्पुरता कर्मचारी यांच्यापैकी तात्पुरता कर्मचारी मागासवर्गाचा असला तरी ही वस्तुस्थिती विचारात न घेता त्याला कमी करण्यात येईल. ही अट पाळण्यात येईल.

(११) मान्यताप्राप्त अनुदानित शाळेत मान्य पदावरील कायम सेवेत असलेल्या आणि समावेशनास पात्र ठरणा-या कर्मचा-यांच्या समावेशनाबाबतचे आदेश प्रथमतः संबंधित शिक्षणाधिकारी, तात्काळ पोच देय नोंदणी डाकेद्वारे संबंधित कर्मचा-यास पाठवील. ज्या कर्मचा-याचे संबंधित पदावर समावेश होऊ शकणार नाही, तथापि असा कर्मचारी दुस-या एखाद्या स्वरूपाचे काम असलेल्या पदावर किंवा कनिष्ठ वेतनश्रेणीतील पदावर समायोजन स्वीकारण्यास स्वेच्छेने विनाअट तयार असेल तर त्यासाठी शिक्षण संचालकांनी विहीत केलेल्या नमुन्यात लेखी संमती देईल व शिक्षणाधिकारी/विभागीय शिक्षण उपसंचालक त्यानुसार समावेशनाचे आदेश देईल. अशा समावेशनाच्या आदेशानंतर ज्या कर्मचा-याचे समावेश होणार नाही अशा कर्मचा-यांची नावे संपूर्ण तपशीलासह व रिक्त पदांच्या माहितीसह शिक्षणाधिकारी संबंधित विभागीय शिक्षण उपसंचालकांकडे पाठवील. संबंधित विभागीय शिक्षण उपसंचालक दोन महिन्यांच्या कालावधीत पोचदेय नोंदणी डाकेद्वारे संबंधित कर्मचा-यांना विभागामधील शाळांत समावेशनाचे आदेश पाठवील. ज्या कर्मचा-याचे संबंधित पदावर समावेश होऊ शकणार नाही. तथापि असा कर्मचारी दुस-या एखाद्या स्वरूपाचे काम असलेल्या पदावर किंवा कनिष्ठ वेतनश्रेणीतील पदावर समावेश स्वीकारण्यास स्वेच्छेने विनाअट तयार असेल तर त्यासाठी शिक्षण संचालकांनी विहीत केलेल्या नमुन्यात लेखी संमती देईल व शिक्षणाधिकारी/विभागीय शिक्षण उपसंचालक त्यानुसार समावेशनाचे आदेश देईल. त्यानंतर विभागीय शिक्षण उपसंचालक ज्या कर्मचा-यांचे समावेश होणार नाही त्यांची नावे तपशीलासह, रिक्त पदांच्या माहितीसह शिक्षण संचालकांकडे पाठवील. शिक्षण संचालक एक महिन्याच्या कालावधीत संबंधित कर्मचा-यांच्या समावेशनाचे आदेश नोंदणी डाकेने पाठवील. त्यानंतर शिक्षण संचालक पुढील कार्यवाही करील.

टीप :- अ) निम्न वेतनश्रेणीत सामावून घेण्याबाबत दिलेला विकल्प अंतिम राहील.

ब) सदर विकल्प किमान महाराष्ट्र शिक्षण सेवा वर्ग-२ च्या राजपत्रित अधिका-याच्या प्रतिस्वाक्षरीने सादर करील.

क) अंतिम वेतनाला संरक्षण राहील (वेतनश्रेणीला नाही)

(१२) मान्यताप्राप्त अनुदानित शाळेत, मान्य पदावरील कायम सेवेत असलेल्या आणि समावेशनास पात्र ठरणा-या एका किंवा अनेक पूर्णकालीन कर्मचा-यांची सक्षम प्राधिका-याकडून प्रयत्न

करुनही विशिष्ट वेतनश्रेणीतील पद किंवा पदे भविष्यात रिक्त होणार नसतील किंवा नव्याने निर्माण होणार नसतील, अशी खात्री सक्षम प्राधिका-याची झाली असेल, तर सक्षम प्राधिकारी अशी प्रकरणे पर्यायी सेवा उपलब्ध करुन देण्याकरिता किंवा भरपाई निवृत्तीवेतन मंजूर करण्यासाठी शासनाकडे सादर करील. अतिरिक्त ठरलेल्या आणि समावेशनास पात्र असलेल्या परंतु विशिष्ट पद उपलब्ध नसल्यामुळे कार्यमुक्त करण्यासाठी निवड करण्यात आलेल्या कर्मचा-याला पर्यायी पदावरील सेवा किंवा भरपाई निवृत्तीवेतन यापैकी पुढीलप्रमाणे एका विकल्पाची निवड करता येईल.

अ) राज्यातील कोणत्याही मान्यताप्राप्त अनुदानित शाळांतील समतुल्य पदावर शिक्षण संचालकांनी समावेशन केल्यावर समावेशनाच्या कार्यपद्धतीनुसार व अटी व शर्तीनुसार अशा पदावर रुजू होणे. किंवा,

ब) दुस-या एखाद्या स्वरूपाचे काम असलेल्या पदावरील समावेशन किंवा कमी वेतनावर वरील पदावरील सक्षम प्राधिका-याच्या आदेशानुसार समावेशन स्वीकारणे. किंवा,

क) त्याने अगोदर केलेल्या सेवेबद्दल त्याला मिळण्याचा हक्क असेल असे कोणतेही भरपाई निवृत्तीवेतन किंवा उपदान घेणे.

शासन निर्णय, शालेय शिक्षण व क्रीडा विभाग क्रमांक : एसएसएन-२०१५/प्र.क्र.१२/टीएनटी-२,
दि. ०७ मार्च, २०१९ चे सहपत्र.

प्रपत्र-क

**राज्यातील मान्यताप्राप्त अनुदानित खाजगी माध्यमिक, उच्च माध्यमिक शाळा, उच्च माध्यमिकचे
वर्ग/कनिष्ठ महाविद्यालये यांमधील शिक्षकेतर कर्मचा-यांची पदे मानधनावर भरण्याबाबत
करावयाची कार्यवाही**

१	शिक्षकेतर कर्मचा-यांची नियुक्ती	महाराष्ट्र खाजगी शाळा कर्मचारी (सेवेच्या शर्ती) नियमावली, १९८१ मधील नियम ९ नुसार करण्यात येईल.
२	शिक्षकेतर कर्मचा-यांसाठी शैक्षणिक अर्हता	लिपिक, ग्रंथपाल, प्रयोगशाळा सहाय्यक तसेच चतुर्थश्रेणी कर्मचारी या पदांवरील नियुक्तीसाठी उमेदवारांनी प्रचलित असलेली किमान शैक्षणिक अर्हता प्राप्त केलेली असली पाहिजे.
३	शिक्षकेतर कर्मचा-यांचे मानधन	सदर शासन निर्णयात नमूद केल्याप्रमाणे मानधन देय राहिल व हे मानधन वेतन पथक (माध्यमिक) यांचेमार्फत विहित कार्यपद्धतीनुसारच केले जाईल.
४	शिक्षकेतर कर्मचा-यांच्या मानधनावरील नियुक्तीचा कालावधी	शिक्षकेतर कर्मचा-यांचा मानधनावरील नियुक्तीचा कालावधी तीन कॅलेंडर वर्षे इतका राहिल.
५	शिक्षकेतर कर्मचा-यांसाठी वयोमर्यादा	शिक्षकेतर कर्मचा-यांच्या पदांवरील नियुक्तीसाठी किमान वयोमर्यादा १८ वर्षे व कमाल वयोमर्यादा ३८ वर्षे राहिल. मागासवर्गीयांसाठी कमाल वयोमर्यादा ४३ वर्षे राहिल.
६	मानधनावरील शिक्षकेतर कर्मचा-यांना नियमित वेतनश्रेणीत सामावून घेणे	नियुक्तीच्या दिनांकापासून त्या पदावर तीन वर्षे समाधानकारक काम केल्यानंतर त्यांना नियमित पदांवर नियमित वेतनश्रेणीत किमान टप्प्यावर नियुक्ती देण्यात यावी. (परिच्छेद क्र.९ अन्वये अनुज्ञेय असलेला अनुपस्थितीचा कालावधी व मान्य केलेल्या/असलेल्या सुट्ट्यांचा कालावधी वगळता अनुपस्थितीचा अन्य कालावधी कर्तव्यार्थ कालावधी म्हणून धरला जाणार नाही व तेवढ्या कालावधीसाठी नियमित वेतनश्रेणीतील नियुक्ती पुढे जाईल.)
७	शिक्षकेतर कर्मचा-यांची निवड	मान्यताप्राप्त अनुदानित खाजगी माध्यमिक शाळांतील शिक्षकेतर कर्मचा-यांची निवड व नियुक्ती संबंधित संस्था/शाळा समिती करेल. परंतु अशा नियुक्तीस सक्षम प्राधिका-याची मान्यता घेणे बंधनकारक राहिल. महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील कर्मचारी (सेवेच्या शर्ती) नियमावली, १९८१ मधील नियम क्र.९ अन्वये विहित केलेल्या कार्यपद्धतीनुसार शिक्षकेतर कर्मचा-यांची निवड करण्यात यावी.
८	शिक्षकेतर पदांसाठी आरक्षण	आरक्षणविषयक शासनाचे प्रचलित धोरण या नियुक्त्यांना सुध्दा लागू राहिल.

९	शिक्षकेतर कर्मचा-यांना रजा	<p>मानधनावरील नियुक्तीच्या तीन वर्षांच्या कालावधीत शिक्षकेतर कर्मचा-यांची दरवर्षी आठ दिवसांची पूर्वमान्यतेची अनुपस्थिती मानधनासाठी ग्राह्य धरण्यात यावी. सध्या प्रचलित तरतुदीप्रमाणे इतर शिक्षकेतर कर्मचा-यांना देय असलेल्या सर्व सुट्ट्या/रजा (किरकोळ रजा वगळता) मानधनावर नियुक्त केलेल्या शिक्षकेतर कर्मचा-यांना देय राहतील.</p> <p>महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील कर्मचारी (सेवेच्या शर्ती) नियमावली, १९८१ मध्ये विहित केल्यानुसार महिला शिक्षकेतर कर्मचा-यांना प्रसुती रजा अनुज्ञेय राहिल.</p>
---	----------------------------	---